

PwDR 2014-2020

Mesure 19 - LEADER



GAL Pays des tiges et chavées

Intitulé du Projet : Action sociale – prévention de l'exclusion sociale

RAPPORT D'ACTIVITES N° 7

Comité de projet du : 30/06/2020

Période : 01/01/2020 – 30/06/2020

Code projet : 190209

Arrêté Ministériel (date de signature): 15/12/2016

Période concernée : du 01/07/2019 au 31/12/2019

Budget global (100%) : 102 700 €

Budget phase 1/ phase 2: /

Bénéficiaire de la subvention : GAL Pays des tiges et chavées asbl

Coordonnées du coordinateur : Xavier Sohet

Rue de la Pichelotte, 9D à Gesves

083/670.341 – xavier.sohet@tiges-chavees.be

Coordonnées du chargé de mission : Fabienne SCHINS

083/670.347 – fabienne.schins@tiges-chavees.be

Autorité responsable : SPW Action sociale

Personne de contact à l'administration : Jean-Marc JOACHIM

Autorité responsable du suivi technique : SPW Action sociale

Personne de contact à l'administration : Jean-Marc JOACHIM

Communes de : Assesse, Gesves et Ohey

1. Généralités

1.1. Description succincte du projet

Prévention de l'exclusion sociale, prévention à la santé dans une visée globale visant le bien-être, notamment via la prise en compte et l'intégration de la dimension psychologique dans l'accompagnement des publics cibles fragilisés

1.2. Objectifs du projet

L'objectif général de la fiche-projet est décrit comme suit :

Il s'agit d'une part de professionnaliser plus encore l'action des travailleurs sociaux :

1. en les dotant de nouveaux outils d'analyse et de communication ainsi que d'une expertise nouvelle dans l'accueil, l'accompagnement et la réorientation des personnes soumises à un risque d'exclusion sociale et/ou présentant des problèmes de santé mentale (notamment les problématiques liées aux assuétudes).
2. en mettant en réseau ces acteurs au niveau du territoire du GAL, notamment via l'échange de bonnes pratiques et la mutualisation de moyens.
3. en répertoriant les services et professionnels existant sur le territoire dans le réseau ; en renforçant les collaborations, les conventions de services et l'ancrage local avec ces structures et professionnels du territoire et hors territoire.
4. en répondant aux propres besoins des travailleurs sociaux confrontés en première ligne à des situations difficiles en leur offrant des espaces d'échange et de réflexion (via des supervisions par exemple).

Après réappropriation des aspects liés à l'action concrète de la fiche-projet « action sociale », et rencontre avec les différents acteurs clés (les CPAS notamment), les activités présentées ici s'organiseront en 4 axes, selon leur public-cible principal :

Axe 1 : accompagnement des travailleurs sociaux

Actions visant à comprendre et répondre aux besoins (expertise liée à des problématiques spécifiques, soutien émotionnel et échange de bonnes pratiques, cohésion de groupe, coaching individuel...) des travailleurs sociaux des 3 CPAS du territoire face aux difficultés de l'exercice de leurs fonctions dans un contexte socio-économique marqué par l'incertitude et la complexification des situations sociales.

Par « travailleurs sociaux » nous entendons tout travailleur collaborant aux missions des CPAS quant à la préservation des droits fondamentaux de la personne et de la dignité humaine, quel que soit le secteur ou le public concerné.

Objectifs fiche projet :

- Doter les AS de nouveaux outils d'analyse et de communication ainsi que d'une expertise nouvelle dans l'accueil, l'accompagnement et la réorientation des personnes soumises à un risque d'exclusion sociale et/ou présentant des problèmes de santé mentale (notamment les problématiques liées aux assuétudes).
- Mettre en réseau ces acteurs au niveau du territoire du GAL, notamment via l'échange de bonnes pratiques et la mutualisation de moyens.
- En répondant aux propres besoins des travailleurs sociaux confrontés en première ligne à des situations difficiles en leur offrant des espaces d'échange et de réflexion (via des supervisions par exemple).

Axe 2 : actions centrées sur les aînés

Actions de soutien, sensibilisation et d'information visant à comprendre et répondre aux besoins des personnes âgées vivant sur le territoire, afin de les aider à faire face au mieux à leurs préoccupations spécifiques (santé, budget, logement, solitude, mobilité, autonomie...)

Par « personnes âgées », nous entendons :

- Les 65-75 ans : les jeunes retraités, disposant encore de ressources en temps, en énergie et en contacts professionnels et sociaux.
- Les 75-85 ans : progression des problèmes de santé, mais intérêt et disponibilité pour les loisirs et les activités sociales.
- Les 80 ans et + : perte progressive de l'autonomie, évolution des préoccupations (accès aux soins et aux services, maintien à domicile, mobilité, autonomie...)

Objectifs fiche projet :

- Pouvoir répondre, en tant que « structure relais », à des besoins de la population actuellement non rencontrés en matière d'information et d'accompagnement face à des situations problématiques d'isolement, de perte de repères familiaux et sociétaux, de violences et/ou de problèmes divers de dépendances.

Axe 3 : actions accessibles à tous les citoyens du territoire

Actions visant la lutte contre l'exclusion sociale sous toutes ses formes, et trouver une réponse innovante à la précarisation de certaines catégories de la population du territoire (jeunes en décrochage, familles monoparentales, demandeurs d'emploi longue durée, jeunes adultes non qualifiés...)

Par « citoyens du territoire » nous entendons toute personne résidant sur les communes de Gesves, Assesse et Ohey, quel que soit son âge, sexe, origine, statut ou profession.

Objectifs fiche projet :

- Pouvoir répondre, en tant que « structure relais », à des besoins de la population actuellement non rencontrés en matière d'information et d'accompagnement face à des situations problématiques d'isolement, de perte de repères familiaux et sociétaux, de violences et/ou de problèmes divers de dépendances.

Axe 4 : actions transversales

Actions ayant une portée sur les trois axes précédents, concernant principalement l'inventorisation des partenaires sociaux et personnes-ressources du projet quant aux principaux défis sociaux du territoire, et la mise en réseau entre ces partenaires sociaux locaux ou régionaux et les publics-cible du projet.

Objectifs fiche projet :

- En répertoriant les services et professionnels existant sur le territoire dans le réseau ; en renforçant les collaborations, les conventions de services et l'ancrage local avec ces structures et professionnels du territoire et hors territoire.

1.3. Liste du personnel engagé (y compris les stagiaires et les bénévoles)

Nom, prénom	Projet	ETP	< ou > 25 ans	Engagement	
				T0	Tf
SCHINS Fabienne	Action sociale	1/2	> 25 ans	18/04/2017	

2. Activités durant la période (en fonction des objectifs)

2.1. Description des activités

Les activités du premier semestre 2020 sont présentées suivant les 4 axes du point précédent :

AXE 1 : TRAVAILLEURS SOCIAUX

ESPACES DE PAROLE

Pour raisons évidentes de crise sanitaire, seulement deux groupes de parole ont pu être mis en place dans la période concernée.

Assesse – le 04/02/2020 (3 personnes)

Ohey – le 17/02/2020 (6 personnes)

Le CPAS d'Assesse (service ILA) est maintenant ajusté à sa réorganisation de personnel et a repris les groupes de parole selon la formule qui lui convenait au mieux : une discussion basée sur un questionnaire éthique, professionnel ou sociétal induit par un dossier problématique. Le dossier est évoqué dans le secret partagé et les émotions, ressentis ou opinions qu'il provoque chez les travailleurs sociaux sont discutés en groupe dans une volonté de partage et de prise de recul.

Le CPAS d'Ohey a voulu recentrer le groupe de parole sur des problématiques plus concrètes par rapport à la discussion en cours portant sur les valeurs sociales de leur travail, ce qui est naturel pour un espace qui se veut appropriable par ses participants. La séance a porté sur leurs attentes vis-à-vis du groupe de parole après trois ans de suivi, et la façon dont les assistantes sociales envisageaient l'avenir de leur démarche.

Le CPAS de Gesves était, avant le confinement, sur le point de relancer la démarche de groupes de parole en y incluant à nouveau la Directrice Générale, lors d'une séance initialement prévue le 17 mars 2020.

Au total pour la période donnée, 1 seul entretien de coaching individuel téléphonique a eu lieu.

FORMATIONS

Suite à la première **table ronde des trois CPAS du territoire** organisée le 19 Novembre au Centre Récréatif de Mozet et aux retours enthousiastes des participants, une seconde édition a pu être mise en place, cette fois au **Domaine de Mozet le 3 mars 2020**.

Selon les souhaits des travailleurs sociaux, les discussions ont porté sur des problématiques plus concrètes liées à la pratique immédiate du travail social sur les communes de Gesves, Assesse et Ohey, la mention et le partage de dossiers bénéficiaires pouvant se faire sous le couvert du secret partagé.

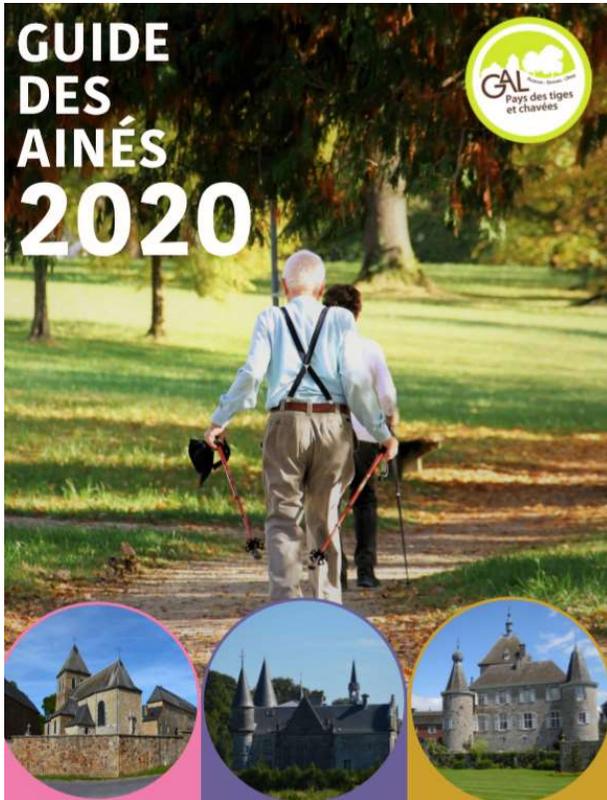
Les sujets abordés ont en outre gravité autour du PIIS (Projet d'Intégration Individualisée Sociale) et le vécu des participants vis-à-vis de sa lourdeur administrative. La gestion des visites à domicile, l'accueil des bénéficiaires et le maintien du lien social dans un travail de terrain ont été également abordés dans le cadre d'un travail social de plus en plus chargé réglementairement.

Pour chaque aspect le partage d'expériences ou d'initiatives pouvant être mises en place, ainsi que le côté rassurant de voir ses difficultés professionnelles partagées à travers les trois CPAS, ont été appréciés par l'ensemble des participants.

Conformément à leur demande, un repas commun a été offert par le GAL après les discussions afin de donner aux travailleurs sociaux une occasion de faire connaissance de manière moins formelle, ce qui a reçu également des retours très positifs.

AXE 2 : AINES

CONCEPTION DU « GUIDE DES AINES » DU TERRITOIRE



Lors du début de la crise sanitaire le Guide Aînés 2020 était en cours de révision par les relais aînés et responsables des trois communes pour une dernière vérification avant impression.

Le GAL avait en effet attiré l'attention des pouvoirs communaux sur la finalisation du guide afin de leur proposer de participer à son impression (exemplaires supplémentaires pour couvrir davantage de demandes) ou sa diffusion. Le document a par l'occasion été mis à leur disposition pour lecture et avis.

Les trois communes du territoire ont toutes accepté de prendre en charge la distribution du guide aînés, ce qui a permis à l'entièreté du budget GAL réservé au Guide Aînés d'être alloué à l'impression.

Elles ont en outre transmis au GAL toute une série de remarques qui ont été prises en compte dans la dernière modification apportée au document dans le mois de juin 2020 (départs, retraites, changements d'adresse, modifications de législation...).

Le guide a ensuite été transmis à l'imprimeur dont nous attendons incessamment 2800 exemplaires.

Pour rappel, depuis le début du projet, nous savons qu'une partie des informations contenues dans le guide sont soumises à des changements au rythme des variations dans l'inventaire des professionnels du secteur, de l'évolution de la législation et de la vie associative du territoire. Nous savons également que ces changements se poursuivront une fois le guide imprimé, mais le groupe de travail a estimé cette perte de valeur minime par rapport à la forte demande des seniors pour un guide en format papier (voir rapports 2018).

THEATRE ACTION sur les AINES

La pièce de théâtre-action est sans doute l'aspect du projet qui a le plus souffert de la crise sanitaire.

En effet, la phase prévue pour début 2020 comportait 6 représentations dans des écoles mêlant des élèves de 5^{ème} et/ou 6^{ème} primaire et un invité aîné de leur choix.

Une première date était prévue à l'Ecole de la Croisette à Florée le 13 mars 2020, et une seconde était envisagée à l'Ecole de l'Envol à Faulx-les-Tombes le 19 mai 2020.

L'arrivée du COVID-19 interdisait évidemment tout événement de ce genre, et l'entièreté des dates a été annulée.

Lorsque l'impossibilité de remettre en place les pièces de théâtre sous cette forme avant plusieurs mois est devenue évidente, la question de la pérennité du projet s'est posée, et deux initiatives ont été lancées dans cet objectif : le livre illustré et le DVD « Seniors & Vous » :

Livre illustré « Seniors & Vous »

Un livre illustré, créé à partir des mêmes témoignages de seniors et de leurs proches qui ont nourri la pièce, est en cours de réalisation. Quinze extraits de témoignages ont été sélectionnés et seront illustrés par la chargée de projet afin d'être recueillis dans un livret qui encouragera la réflexion autour de ces paroles de seniors comme le débat suivant chaque représentation de la pièce le faisait dans la phase initiale du projet. Ces dessins, mis en valeur par le graphiste du GAL, donneront une dimension visuelle et émotionnelle aux témoignages en renforçant le poids des mots, et permettra de compléter le DVD du spectacle (voir « actions à venir ») pour former un outil pédagogique et culturel multi-usages.



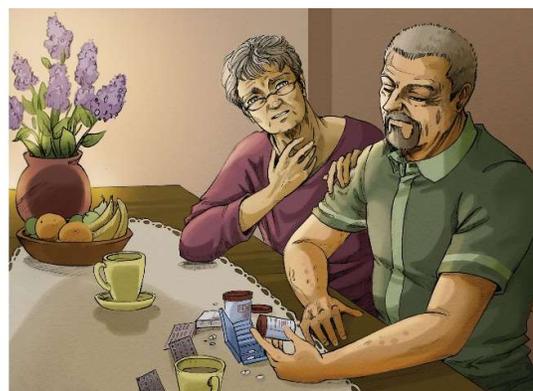
👂 Maintenant, la femme de ménage ne peut pas tout nettoyer. Elle ne fait qu'à terre et les poussières. Je dois faire une partie moi-même, comme mes moutons blancs dans la cuisine, parce qu'on éblouisse toujours. Mes yeux vont partout, je vois tout ce qui n'est pas fait. J'ai tenu un magasin, j'ai fait les étalages moi-même, et on était furtif. Mais que voulez-vous, le temps passe, ça va très vite. 🗣️

Il n'est pas nécessairement le sageur attrapé, mais il est forcément un peu de recul. Ils savent ce qui est important. Que ce n'est pas l'argent, le succès, la célébrité. C'est la famille, les loisirs, les petits bonheurs. A la fin, ils parlent surtout de ça. Aucun ne m'a jamais dit « l'important dans la vie c'est le travail » or à 30 ans, tu ne penses qu'à ça. 🗣️



👂 Je suis soignée pour les nerfs, je fais des exercices de respiration, j'essaie de me calmer le plus possible. Mais si j'ai un choc nerveux, que j'ai peur, j'étouffe encore. J'ai toujours été très nerveuse, j'ai toujours eu très peur. Je ne pourrais pas vivre seule, il me faut quelqu'un près de moi parce que j'ai peur. Je tiens cola de ma mère, sans doute. Voilà, on est comme on est. 🗣️

Le plus difficile dans le métier c'est savoir comprendre la personne. Il faut du temps. Si quelqu'un est agressif, qu'il ne nous accepte pas, il faut comprendre pourquoi. Le respect doit être mutuel, et quand on l'a pas, c'est dur, qu'on ait dix, vingt, ou quatre-vingt ans. Alors on doit s'expliquer. On se défend. Puis il faut un moment pour se ressaisir, mais ça passe. On prend le temps de leur demander qui est là sur leurs proches, leur sœur, leurs enfants, leurs amis... Chaque jour se ressemble, et chaque jour est différent. Si on veut et si on a le temps, ils ont tous quelque chose à raconter. Un petit vieux qui meurt, c'est toute une bibliothèque qui brûle. 🗣️



AXE 3 : CITOYENS

COLLABORATION AVEC LE PCS GESVES

La chargée de projet GAL suit de près les initiatives du PCS de Gesves, dont elle fait partie du comité d'accompagnement. Elle tient un rôle consultatif pour la plupart des actions du PCS, notamment :

1. La mise en place d'un Repair Café sur la commune
2. Une ressourcerie-donnerie dans les locaux du CPAS
3. La rédaction de la fiche-projet du futur PCS renouvelé pour la commune de Gesves

AXE 4 : TRANSVERSAL

INVENTAIRE DES PARTENAIRES SOCIAUX

Au fur et à mesure de l'avancement du projet, l'inventaire est à la fois mis à jour et mis à contribution pour y insérer, ou y trouver des partenaires locaux.

Objectif : construire un document transférable et interactif permettant de repérer rapidement les agents d'expertise et d'expérience dans des domaines liés aux principaux défis sociaux du territoire :

- Les assuétudes (alcool, tabac, médicaments, jeux...)
- Les violences intrafamiliales (physiques et psychologiques)
- Le vieillissement de la population
- La santé mentale (dépression, burnout, troubles de la personnalité...)

COMMUNAUTE DE PRATIQUES DES CHARGES DE MISSION « SOCIALE » (10/11/2017)

Une session d'échange était prévue le 19/03/2020 et a été annulée suite à la crise sanitaire. Au vu du contexte encore incertain, il n'y a pas d'autre séance envisagée pour l'instant.

2.2. Indicateurs

Indicateurs de réalisation et de résultats	Objectif final	Réalisé au 31/12/2019	Réalisé au 30/06/2020	
Axe 1				
Organisation d'espaces de parole pour les travailleurs sociaux au sein de chaque CPAS	20	36	38	2 groupes de parole
<i>Nombre de participants (cumulé)</i>	30	30	30	
Organisation d'inter-visions conjointes entre travailleurs sociaux des 3 CPAS	6	1	2	1 table ronde
<i>Nombre de participants (cumulé)</i>	60	18	22	
Organisation de séances de formation spécifiques pour travailleurs sociaux	6	12	12	
<i>Nombre de participants (cumulé)</i>	30	30	30	
Organisation d'activités de cohésion de groupe au sein des CPAS	6	3	3	
<i>Nombre de participants (cumulé)</i>	30	17	17	
Organisation de suivi et coachings de première ligne	8	12	12	
Axe 2				
Organisation d'actions sociales destinées aux aînés du territoire	4	2	2	
<i>Nombre de participants (cumulé)</i>	200	195	195	
Axe 3				
Organisation d'actions sociales destinées aux citoyens du territoire	4	3	3	
<i>Nombre de participants (cumulé)</i>	200	120	120	
Organisation de séances d'information générale à destination du grand public	6	0	0	
<i>Nombre de participants (cumulé)</i>	180	0	0	
Axe 4				
Réalisation d'inventaire des collaborations extérieures existantes et/ou facilement mobilisables	1	1	1	
Organisation de réunions de coordination avec les services externes existants	4	34	34	
<i>Nombre de nouvelles conventions entre CPAS et services externes existants</i>	5	0	0	
Réunions du GoAL (groupe d'orientation actif et local)	6	4	5	1 goal
<i>Nombre de participants</i>	60	8	8	

Macro indicateurs (RW)		Objectif final	Réalisé au 31/12/2019	Réalisé au 30/06/2020
IND52 Nb_partic_social PAQ18		300	353	353
	Nombre de personnes impliquées/participants aux activités des projets du GAL en matière de cohésion sociale/aide sociale/développement de services de proximité			
IND53 Cat_partic_social PAQ18		4	4	4
	Catégories (personnes âgées, jeunes, travailleurs sociaux, citoyens bénévoles, etc.) de personnes impliquées/participants aux activités des projets du GAL en matière de cohésion sociale/aide sociale/développement de services de proximité			
IND54 Nb_projets_social PAQ18		8	12	12
	Nombre de projets d'accompagnement individuels/conseils personnalisés réalisés/projets citoyens soutenus (dont nouveaux services) par les projets du GAL en matière de cohésion sociale/aide sociale/développement de services de proximité			

2.3. Points positifs et difficultés rencontrées

Facteurs facilitants

- La rallonge budgétaire faisant l'objet d'un arrêté modificatif à l'arrêté ministériel initial, qui permet aux différents volets du projet d'être menés à bout avec toutes les ressources humaines et temporelles nécessaires au vu du succès général des démarches entamées.
- La satisfaction continue des participants aux groupes de parole, et leur volonté continue de s'impliquer dans leur propre démarche de bien-être au travail, malgré les aléas imprévisibles de leur cadre de travail ou cohésion d'équipe.
- La constante disponibilité et le soutien de l'équipe du GAL et de son coordinateur, que ce soit sur la méthode, le contenu, ou les partenaires éventuels de chaque action.
- Approbation du PCS d'Assesse-Ohey et continuation du PCS de Gesves, qui sont à la fois partenaires et vecteurs de pérennisation pour un ensemble de défis sociaux chers au projet « Action sociale ».

Défi à relever

- De manière assez attendue : les conséquences de la crise sanitaire sur le contenu, l'agenda et les partenariats liés au projet.

3. Programme de travail pour la période suivante

AXE 1 : TRAVAILLEURS SOCIAUX

Espace de parole :

Au vu des mesures de distanciation encore en cours et des vacances de fin d'année, les groupes de parole seront sans doute suspendus jusqu'en septembre. La chargée de mission reste disponible pour tout entretien individuel par téléphone ou en présentiel autant que nécessaire.

La suspension des groupes de parole a néanmoins mis en péril la clôture valide de l'axe 1 du projet « Action sociale » et a justifié une demande d'extension du projet d'environ 6 mois pour les raisons suivantes :

Hormis les conséquences évidentes de la crise sanitaire sur le bien-être au travail des assistants sociaux :

- Nécessité de gestion des peurs et des incertitudes accrues des bénéficiaires en situation de confinement (violences, alcoolisme, abus, dépression....)
- Complexification du suivi social par la distanciation imposée (visites à domicile, entrevues, réunions...)
- Surcharge de travail inhérente à la crise (indépendants en demande d'aide, intérimaires sans contrat, public fragilisé/précarisé par l'isolement et le manque de revenus...)
- Difficultés liées à des situations personnelles aggravées par la crise (confinement des enfants, aînés dans la famille touchés par le COVID, réorganisation de l'équilibre travail/famille...)

Il existait avant la crise des difficultés liées à des changements de personnel et de cohésion d'équipe (notamment à Gesves) qui ne sont, de par la suspension des groupes de parole, toujours pas discutées.

Une partie de ces problèmes liés à la situation de chaque AS en particulier peut être amortie par un suivi individuel des AS qui en font la demande, mais au niveau du projet en général, la difficulté se situe dans le fait de conduire dans des conditions valides un questionnaire qualitatif de satisfaction et de réponse aux attentes nécessaires à montrer aux pouvoirs financeurs le bienfondé de la poursuite (avec la chargée de mission ou un autre professionnel) d'une démarche d'accompagnement au bien-être au travail pour les AS concernés par le projet Action Sociale. Difficile de mesurer l'intérêt de quelque chose dont on se passe depuis des mois, ou qui n'a pas eu la chance d'aborder des écueils importants traversés par les équipes.

De plus, dans le cas où la crise se prolongerait, ou si les communes mettaient en place une réponse spécifique au territoire à la crise sanitaire destinée au grand public (diffusion de numéros/structures utiles ou permanence téléphonique), la chargée de mission pourrait y prendre part dans la mesure de ses missions. Il faut pour cela une demande nette des 3 communes qui n'est pas encore perceptible pour l'instant.

Une demande d'extension portant jusqu'au mois d'avril 2021 est donc en cours de finalisation auprès des instances concernées.

Table ronde des CPAS et teambuilding

L'organisation de la troisième table ronde des CPAS, ainsi que les initiatives de teambuilding pour lesquelles il y avait (avant la crise COVID) une vive demande de la part des assistants sociaux, subissent la même incertitude liée à l'autorisation de réunions de plus de 20 personnes.

Les probabilités de mise en place de ces événements augmente, évidemment, avec la prolongation du projet.

Guide de Bonnes Pratiques du bien-être au travail pour les CPAS en milieu rural.

La rédaction du Guide de bonnes pratiques liées à la mise en place et la gestion d'un projet concernant l'accompagnement au bien-être au travail de travailleurs sociaux en milieu rural sera entamée dans la période à venir par la chargée de mission. Le but d'un tel travail est de fournir un outil pérenne qui pourra conseiller et guider, en tant qu'initiative-pilote, toute autre projet similaire qui serait mise en place à l'avenir dans des circonstances similaires par toute autre structure publique ou privée.

AXE 2 : AINES

Guide aînés

Le Guide Aînés 2020 sera disponible à la distribution dans les premiers jours du mois de juillet. La diffusion de l'outil dépendra de la disponibilité des agents communaux qui prendront en charge l'acheminement des guides à leurs bénéficiaires (aînés de plus de 65 ans sur le territoire d'Assesse, Gesves et Ohey), et des dates d'organisation de l'initiative « Eté solidaire » (en tous cas pour les communes de Gesves et Ohey qui envisagent de profiter de l'événement pour faire distribuer le guide par les jeunes).

Spectacle SENIORS & VOUS

Le budget GAL initial alloué à Seniors&Vous (hormis allocation supplémentaire issue de l'appel à projet « C'est ma Ruralité » en 2019) prévoit encore à ce jour l'équivalent en temps de travail pour les deux artistes de deux représentations de la pièce.

Il est prévu dans la période à venir de fusionner ces dates en une seule représentation qui serait filmée par le graphiste du GA (Benoît Libert) et gravée sur un DVD qui, fourni avec le livre illustré, pourrait être utilisé comme module didactique pour divers publics, qu'ils soient scolaires ou autres, dans le cadre de colloques, débats, ou événements culturels.

AXE 4 : TRANSVERSAL

Comme précédemment, le répertoire de partenaire s'enrichit au fur et à mesure de l'avancée des trois axes précédents qui viennent le nourrir par la multitude de contacts établis sur le territoire et l'ouverture à de nouveaux partenaires.

La chargée de mission entend poursuivre sa collaboration avec les autres projets du GAL, notamment « forêts » et « logement ».

4. Annexes

4.1. Tableau financier Extrait DC (feuille « synthèse »)

Cf. annexe

4.2. Communication

4.2.1. *Actions de Communication sur le GAL et LEADER.*

A compléter (travail de compilation en cours au moment de l'envoi du rapport)

4.2.2. *Actions de Communication spécifiques des projets*

A compléter (travail de compilation en cours au moment de l'envoi du rapport)

4.3. Time sheet

Cf. annexe